



VISION

Unsere Vision ist es, WERTE zu erschaffen.

Einerseits für unsere Kunden mit unseren innovativen Pulverbeschichtungen, digitalen Tinten und Pulvern sowie 3D Materials und andererseits für unsere TIGERINNEN und TIGER, indem wir ihnen Raum bieten, ihre wundervollen Talente zu entdecken und zu entfalten. Als Einzelne und im TEAM über sich hinauszuwachsen. Erfolge und Gewinne sind logische Resultate aus dieser Grundhaltung und damit die Garanten für einen robusten und gesunden Organismus.

Wir erschaffen WERTE für unsere KUNDEN

Wir gewinnen Kunden, indem wir durch **innovative Beschichtungen und Drucklösungen** für sie Werte erschaffen. Wir begeistern sie mit unserem Service, mit Qualität und Innovationskraft. Wir sind **nahe bei unseren Kunden** und entwickeln weltweite Partnerschaften durch unsere globalen Innovationszentren, Produktionen und Vertriebsniederlassungen. Wir bieten **das weltweit größte Pulverlack Lagersortiment** und entwickeln spezielle Lösungen für industrielle High-Tech-Produkte und Anwendungen. Wir entwickeln **innovative umweltfreundliche Produkte**, produzieren diese ressourcenschonend und energieeffizient. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir verpflichten uns zur **Einhaltung aller relevanten, gesetzlichen, vertraglichen und gesellschaftlichen Verpflichtungen**. Wir leben das Prinzip von **Gemba**, vermeiden Muda (Verschwendung) und erhöhen die Wertschöpfung in allem, was wir tun. Wir achten die **7S und Lean**.

Wir erschaffen WERTE für unsere TIGERs

Die TIGER Teams steuern und managen sich selbst. Die neue Organisationsform „**Liberating Organismus**“ (LO) bietet die Möglichkeit einer sinnstiftenden Zusammenarbeit auf Augenhöhe, in der Entscheidungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten gleichmäßiger zwischen Führungskraft (Leader & Coach) und Mitarbeiterin und Mitarbeiter verteilt sind. Die TIGERINNEN und TIGER sind sich der Tragweite der Entscheidungen bewusst und übernehmen mit jeder einzelnen Entscheidung volle Verantwortung für die gesamte Organisation. Die Gestaltung eines gesunden und modernen Arbeitsumfelds ist uns wichtig und Grundvoraussetzung zur Erreichung von Höchstleistungen. Zur Identifizierung und Beseitigung von Gefahrenquellen und Risiken werden alle Mitarbeiter einbezogen. Dies gilt sowohl für die Arbeitsplatzsicherheit als auch für die Informationssicherheit.

CONNECT, COMMUNICATE and COLLABORATE wherever you are!

Wir leben unsere **Werte** (Core Values), beschützen und kultivieren sie. Wir kennen **Sinn** und **Zweck** unseres Tuns und schätzen die Freiheit unseres Handelns, unsere gemeinsam vereinbarten Ziele zu erreichen.

Wir spielen **TIKI-TAKA**, kultivieren die kurze (Ad hoc) Kommunikation und stimmen uns immer wieder zu einem gemeinsamen Zielfokus ab.

Wir hören einander gut zu (**Active Listening**).

Wir geben einander **Feedback**, wenn es gewünscht ist.

Unser **Organigramm** steht aus mehreren Gründen auf dem Kopf. Die TIGERINNEN und TIGER im Leistungsprozess sind die STARS. Die Aufgabe der Führungskräfte (Leader & Coaches) ist es sicherzustellen, dass sie optimale Rahmenbedingungen haben, um Höchstleistungen für unsere Kunden zu schaffen. UNTERstützen kann man das TEAM am besten von „unten“.

Wir motivieren uns regelmäßig durch **gemeinsame Aktivitäten** und Zusammenkünfte und tanken dabei neue Energien. Wir feiern unsere Erfolge und lernen aus unseren Versuchen.

Wir setzen unsere Stärken dort ein, wo sie am besten zum Tragen kommen. Wir helfen einander, unsere **Talente zu entdecken und zu entfalten**, um als Person und Gruppe zu wachsen. „Wir sind nicht das, was wir wissen. Wir sind das, was bereit sind zu lernen.“

Wir betrachten jede Krise nicht nur als Bedrohung sondern gleichwertig auch als Chance.

Als **lernende Organisation** probieren wir viel aus. Wir tauschen uns zu Erfolgsstrategien und Fehlern intensiv aus, um daraus zu lernen und besser zu werden (KAIZEN). Je schneller ein Fehler entdeckt wird, desto geringer sind die Kosten.

Wir vermeiden das Wort „**Abteilungen**“ und verwenden stattdessen Begriffe wie „Bereiche, Teams und Prozesse“. Damit verdeutlichen wir

unsere wechselseitigen Abhängigkeiten und Verbundenheit anstatt Getrenntheit.

Wir schätzen die **Vielfalt**. Aus unterschiedlichen Sichtweisen und Meinungen entstehen die besten Lösungen. Für uns ist es wichtig, als kleinsten gemeinsamen Nenner „we agree to disagree“ anzuerkennen.

Wir stehen für **Chancen- und Entlohnungsgleichheit** bei Frauen und Männern.

Wir sind ein Management geführtes, unabhängiges **Familienunternehmen** mit Wurzeln in Österreich und starken Ästen, die in die ganze Welt reichen. Das soll auch so bleiben. Unsere Unabhängigkeit ermöglicht uns viel – neue innovative Wege, schnelle Entscheidungen, rasches Umsetzen. Der Erhalt dieser **Unabhängigkeit** verlangt finanzielle gesunde Strukturen, die durch solide Profite genährt werden.

Wir sind erfolgreich und erzielen **Gewinne**. Diese werden überwiegend reinvestiert, vor allem in neue Innovationen zur Stärkung unserer **Wettbewerbsfähigkeit**. Das ist das Fundament unserer Unabhängigkeit. Wir TIGERINNEN und TIGER denken und handeln unternehmerisch und sind am Gewinn mit beteiligt.




Dr. Dr. Clemens Steiner
CEO


Dr. Reinhold Freiseisen, MBA
CFO


Ing. Dipl. Wirtsch. Ing. (FH) Thomas Loibl M. Eng.
COO


Prok. Ing. Elisabeth Berghofer
Chairwoman of Supervisory Board


KR Ing. Kurt Berghofer
Majority Shareholder

MISSION

A BETTER FINISH. A BETTER PRINT. FOR A BETTER WORLD.

This is our Purpose.